

Ilona Kampes

Projecten en Advies



Personalialia

- Ilona Kampes
- ilona@kampes.nl
- + 31(0)651063335
- Aalbessenlaan 12
7322TD Apeldoorn
- 6 februari 1974
- BE in bezit van auto en fiets
- Vrouw
- kampes.nl
- linkedin.com/in/ilonakampes

Profiel

ILONA KAMPES PROJECTEN EN ADVIES - HRM INTERIM MANAGEMENT

"Ik ben een interim HR professional (en ondernemer) in hart en nieren. Door mijn brede ervaring bij vele opdrachtgevers ben ik snel ingewerkt en voel me al gauw op mijn gemak binnen een bedrijf. Ik ben empatisch en betrouwbaar en vind helder communiceren van groot belang. Daarnaast is mijn stijl van werken te typeren als resultaatgericht, zelfstandig, klantgericht, efficiënt en gestructureerd."

Ik heb gewerkt in diverse branches en voor aansprekende opdrachtgevers waaronder:

- Agrifirm,
- Salland Zorgverzekeraar,
- CCV,
- Hadley Group,
- Avantes BV,
- Cito,
- Stadler Rail,
- Bochane (Renault),
- BASF,
- Friesland Campina,
- Teijin Aramid,
- Royal Haskoning DHV
- Layar,
- Ernst & Young,
- Woonconcept,
- Agens Reintegratie.

Opleidingen

- HBO Personeel en Organisatie (behaald)** 1992 - 1996
Faculteit Personeel en Arbeid, Saxion Hogeschool, Deventer
- Post HBO Leergang Marketing Management (behaald)** 1996 - 1997
Saxion Hogeschool, Deventer
- HR & Cultuurverandering** 2020 - 2020
Nyenrode Business University, Breukelen
Collegereeks van 6 weken

Werkervaring

- Zelfstandig Ondernemer** feb 2002 - heden
Ilona Kampes Projecten en Advies, Apeldoorn
Vanaf 1 februari 2002 zelfstandig ondernemer en hoofdzakelijk werkzaam als interim HR-professional (in eenmanszaak).
- HR Business Partner** jan 2023 - jul 2023
Agrifirm (argrarische sector), Apeldoorn
Als Business Partner adviserend op tactisch en strategisch HR gebied voor de Agrifirm units: R&D, Innovatie, Exlan advies en alle stafafdelingen.

- ✓ Business en sparring partner van het management ter ondersteuning in alle 'people' gerelateerde onderwerpen (+/- 350 medewerkers);
- ✓ Lid van het Innovation Space MT en Exlan Advies MT;
- ✓ i.s.m. MT leden definiëren van nieuwe functieomschrijvingen voor N-2 functies voor nieuwe structuur
- ✓ Coördineren en uitvoeren van reorganisaties van diverse stafafdelingen: vanaf de adviesaanvraag voor OR t/m outplacement van afvloeiende medewerkers.
- ✓ Opzetten nieuwe loopbaanpaden en bijbehorende profielen vernieuwen voor afdeling R&D
- ✓ Bijdragen aan verbeteren cultuur/leiderschapscapaciteiten in samenwerking met Learning & Development (L&D);
- ✓ Samen met HR adviseurs, verantwoordelijk voor succession planning en talent reviewing proces en follow-up acties;
- ✓ Vanuit HR bijdrage leveren aan OGSM /jaarplan doelen van de afdelingen (zoals verzuim, verbinden, kennisborging, etc.).

Interim senior HR Adviseur

mei 2022 - jan 2023

Salland Zorgverzekeraar, Deventer

- Adviserend aan de diverse clusters binnen Salland (Klant, Zorg, Zorgkantoor, ICT & Regie) over uiteenlopende HR thema's zoals talentontwikkeling, arbeidsvoorwaarden, disfunctioneren, langdurig ziekteverzuim, etc.;
- Projectleider herziening functiegebouw binnen de Salland organisatie (workshops leidinggevenden, blauwdruk overgang naar generiek huis, planning realisatiefase, competentiematrix opstellen, opzet nieuw functieboek);
- Implementeren van regeling Hybride Werken;
- Strategisch personeelsmanagement (formatieplanning en vlootshouw);
- Verantwoordelijk HR pijler van 'Transformatie project' afdeling ICT & Regie, zoals opstellen en functie- overgangsmatrix (FOM);

Interim HR Business Partner / -

dec 2021 - apr 2022

Projectmanager

CCV (Betaaloplossingen), Arnhem

Verantwoordelijk voor projecten met betrekking tot Systematische Integriteit Risico Analyse (SIRA) en wetgeving met betrekking tot diverse HR regelgeving en beleid voor de gehele CCV organisatie:

- Beleid omtrent vertrouwenspersonen,
- Actualiseren gedragscode,
- Beleid m.b.t. permanente educatie,
- Regeling afleggen van eed of belofte,
- Regeling nevenactiviteiten,
- Klokkenluidersregeling.

Interim senior HR Business Partner

2021

Hadley Group (Metaalindustrie), Ede

- Verantwoordelijk voor alle HR zaken van de NL site van de Hadley Group, incl. aansturen van de HR medewerker;
- Actualiseren en moderniseren ziekteverzuimbeleid;
- Selecteren van nieuwe Arbodienst;
- Uitvoeren en follow up van Employee Survey binnen de NL site;
- Betrokken vanuit HR bij herstructureren van de zgn. 'Rollform' divisie;
- Nauwe (internationale) samenwerking met HR directeur vanuit het hoofdkantoor in het VK;
- Beschrijven en verbeteren van de HR processen.

Interim HR Manager & Business partner

2020

Avantes BV (Spectroscopy), Apeldoorn

- Adviseren van directie en MT over strategische en beleidsmatige HR zaken;
- Aansturen HR medewerker;
- Actualiseren en herschrijven van Personeelsgids;
- Strategisch formatieplan maken en inbedden in gehele organisatie;
- Adviseren van management bij loopbaanontwikkeling, disfunctioneren, ontslag, ziekte etc. van medewerkers;
- Adviseren van management over organisatievraagstukken;
- i.s.m. arbodienst training ziekteverzuim aan leidinggevenden;
- Onderzoek naar arbeidsvoorwaarden binnen de organisatie.

Interim senior HR Adviseur

2019 - 2020

Bochane (regionale Renault, Dacia & Nissan dealer), Veenendaal

- HR advies taken (in de breedste zin) voor de gehele Aftersales organisatie binnen Bochane;
- Verder optimaliseren en inrichten AFAS/Profit;
- Het zelfstandig uitvoeren / coördineren van Medewerkers Tevredenheid Onderzoek (MTO) binnen de gehele organisatie;
- Deelname als 'caster' tijdens landelijk Renault Recruitment Event;
- Coachen en adviseren van leidinggevenden m.b.t. langdurig ziekteverzuim.

Interim senior HR Adviseur

2018 - 2019

Cito (instituut voor toetsontwikkeling), Arnhem

- Samen met collega opzetten en uitvoeren van projectplan voor invoeren Strategische Personeels Planning (SPP) binnen geheel Cito,
- Reorganisatie afwickelen m.b.t. wegvallen Rekentoets voor constructeurs,
- Pilot opzetten voor invoering en digitalisering van exitinterviews,
- Zorgdragen en afwickelen krimp van ondersteunend personeel,
- Proces in kaart brengen voor in dienst nemen van kennismigranten in stappen-en actieplan,
- Bijdrage leveren aan herstructurering afdeling Corporate Finance & Control,
- Mede opstellen van beleid rondom de inhuurstrategie van extern personeel.
- Adviseren van casuïstiek m.b.t. disfunctioneren en reïntegratie trajecten met langdurig zieke medewerkers.

Interim HR Manager

2017

Stadler Rail, Twello

Vervanging van de vaste HR-Manager tijdens zwangerschapsverlof. Naast de operationele HR taken (recruitment, verzuimmanagement, sparringpartner management, loopbaanontwikkeling, etc.) verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van Strategische Personeelsplanning. De drie hoofdpijlers waren: 1) Formatieplanning, 2) Opleidingsbeleid, 3) Recruitmentbeleid en Employer Branding strategie.

Overige projecten:

- Digitalisering en aanpassing van beoordelingsgesprekken en -cyclus,
- Updaten van alle functiebeschrijvingen volgens CATS methode,
- Opzetten en content maken voor Nederlandse bedrijfswebsite.

HR Manager a.i.

2016 - 2017

Friesland Campina, Veghel

Gedeeltelijke vervanging van HR manager en werkzaam in rol van HRBP voor een aantal productie- en stafafdelingen van de site in Veghel (ca. 200 FTE).

- Vanuit HR verantwoordelijk voor reorganisatie en reductie van FTE binnen afdelingen Logistiek en Laboratorium; personeelsreductie m.b.v afspiegeling en opvolging van Sociaal Plan bij afvloeiing van medewerkers,
- Jaarlijkse Talent Management Review uitvoeren i.s.m. managers,
- Mede ondersteunen van invoering Management Self Service (MSS) HR (trainingen geven, vraagbaak en problemen oplossen),
- Onderzoek en voorstel implementatie van jobrotation binnen de ploegen van de 3 fabrieken.

Overige opdrachten vòòr 2015:

Een uitgebreide beschrijving van deze projecten en mijn taken, is te vinden op mijn website: www.kampes.nl en op mijn LinkedIn profiel: <http://nl.linkedin.com/in/ilonakampes>

Cursussen

De afgelopen jaren heb ik diverse cursussen en masterclasses gevolgd op het gebied van HRM ter verdieping of actualisering van mijn kennis, onder andere op het gebied van:

- Arbeidsrecht en Ontslagrecht,
- Psychologie,
- Strategisch Personeelsplanning,
- Employer Branding,
- E-commerce,
- Bedrijfskunde,
- Effectief reorganiseren.

Nevenactiviteiten

Vrijwilliger NL taal aan Syriërs

Stichting Present, Apeldoorn

2015 - 2016

Tandemfietser

Visio, het Loo erf, Apeldoorn

2011 - 2013

Bezoekvrijwilliger

Atlant Zorggroep, Beekbergen

2002 - 2008